

全国人才测评系统（首经版）

一、系统简介

《全国人才测评系统（首经版）》由人力资源和社会保障部全国人才流动中心与北京首经人力资源开发中心成立的全国人才测评办公室研发，是承接人社部人才测评工具开发工作的重要成果。系统深度融合世界先进心理学与管理学研究成果，以科学性、实用性为核心原则，历经广泛取样、科学认证与多次修订，构建起兼具本土化需求适配与国际视野的立体化人才评价框架。系统已累计为各级政府部门、企事业单位及教育机构提供专业测评服务超 1600 万人次，建成覆盖各行业、各岗位的百万级标准化题库，可全面为企业人才“选、用、育、留”提供支撑，助力企事业单位高效优化人才测评工作，强力赋能人才队伍建设。



二、测评系统亮点

官方主导与资质保障

由人力资源和社会保障部全国人才测评办公室主导开发，从核心层面保障专业性、合规性与权威性，深度契合国家人才评价相关政策导向，为人才评估工作筑牢政策与专业双重支撑。

科学先进的测评体系

系统融合“冰山模型”“洋葱模型”，延伸至隐性素质测评；自研“胜任力搜索引擎”和模型导航（GPS）对标法，强化胜任标准效度，确保测评结果的精准性与参考价值。

丰富多元的题库资源

已建成覆盖各行业、各岗位的百万级标准化题库，可根据不同行业特性、岗位需求及测评场景灵活调取适配题目，无需用户额外投入大量精力研发题库，极大降低测评准备成本。

强大的测评管理功能

具备全方位的技术设计，实现测评实施与测评管理的高效协同。支持从测评方案制定、测评对象录入、测评任务分发、过程监控到结果统计分析、报告生成的全流程线上化管理，操作便捷且可实时追踪测评进度，提升测评管理效率。

广泛的场景适配能力

可灵活应用于外部招聘、内部竞聘、干部选拔、能力普查、绩效考核、民主评议、生涯管理、培训提升等多个场景，满足政府部门、企事业单位、教育机构等不同用户在各环节的测评需求。

三、核心作用

优化人才测评效率，降低管理成本

通过全流程线上化管理与标准化题库支撑，大幅缩短测评准备周期与实施流程，减少人工操作环节，降低人力、时间及物力成本，帮助用户将更多精力聚焦于人才评价结果的应用与人才发展规划。

提升人才评价精准度，助力科学决策

依托科学的测评体系与权威的研发背景，测评结果能够客观、全面反映测评对象的能力素质、职业潜力等关键信息，为用户在人才招聘录用、内部晋升、干部选拔、培训方向确定等决策环节提供可靠数据支撑，减少主观判断偏差，提升决策科学性。

支撑人才队伍建设，赋能组织发展

为人才服务的全链条提供测评支持，精准识别优秀人才、合理配置人力资源、规划员工职业发展路径，帮助企业优化人才结构、提升整体人才队伍素质，为组织长远发展注入核心动力。

四、部分服务案例

